


<p>«Рассмотрено и принято» Собранием трудового коллектива МБОУ Погодаевская СОШ№18 протокол № 1 от 31.08. 2015г</p>	<p style="text-align: right;">«Утверждаю» Директор МБОУ Погодаевская СОШ№18 А.А. Андреев приказ № 01-04-105/4 от 31.08. 2015г</p> 
---	---

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании трудового коллектива**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Погодаевская средняя общеобразовательная школа №18»**

**I. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», устава МБОУ Погодаевская СОШ№18 (далее – Школы).
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива Школы (далее – Собрание) является постоянно действующим органом коллегиального управления и действует бессрочно.
- 1.3. В Собрании участвуют все работники, работающие в Школе по основному месту работы на основании трудовых договоров.

**II. Компетенции общего собрания трудового коллектива**

- 2.1. К компетенции общего собрания трудового коллектива Школы относится:
- принятие Устава Школы, изменений в Устав с последующим представлением Учредителю для утверждения;
  - выдача рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Школы;
  - избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Школы;
  - обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Школе, выдача рекомендаций по ее укреплению;
  - содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
  - поддержка общественных инициатив по развитию деятельности Школы.

**III. Регламент работы общего собрания трудового коллектива**

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1 раза в год;
- 3.2. Проведение Собрания может инициироваться директором школы, либо директором школы и педагогическим советом, иными органами.
- 3.3. Собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания и ведет заседание, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания.
- 3.4. Заседание Собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Школы.
- 3.4.1. По вопросу объявления забастовки Общее собрание трудового коллектива Школы считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 от общего числа работников.
- 3.5. Решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения принимаются большинством голосов и обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.
- 3.6. Решения собрания протоколируются. Книга протоколов хранится в Школе постоянно.